

NOTA DE PRENSA

AEMPE PIDE UNA ADAPTACION DE LA NORMATIVA LABORAL A LA ACTUAL SITUACION DE CRISIS.

Diciembre del 2008 ha concluído sobrepasando ampliamente los tres millones de parados. Como principal referencia del mercado laboral la situación actual se contempla desde AEMPE con especial preocupación.

Las estadísticas nos marcan la evolución de una crisis-recesión que todos los referentes sitúan en su inicio. No podemos esperar a la catástrofe para buscar las soluciones. Es momento de empujar todos hacia adelante, pero, para ello son necesarias determinadas "herramientas".

En cierta medida los niveles de alto empleo que estábamos viviendo, provocaron un cierto encorsetamiento del mercado de trabajo en cuanto a las formas de contratación. Ni empresas ni sindicatos se habían planteado una flexibilización en la contratación ni, por supuesto, en las condiciones del despido.

Hay que proteger al trabajador que se quede en situación de desempleo, pero, por encima de todo, lo que hay que buscar son las fórmulas precisas para que deje de estar en dicha situación, sin trabajo.

Es preciso, de una vez por todas, aparcar las lamentaciones, e incluso culpas, e iniciar cuanto antes las acciones.

En esta línea, desde AEMPE, consideramos prioritaria una adaptación de la normativa laboral a esta situación, que presuponemos temporal, por lo que no sería precisa una reforma laboral, simplemente hacer un "traje" más a la medida de la actual situación. Lo que no pueden, los trabajadores y las empresas, es permanecer siendo simples "espectadores", viendo cómo, día a día, se destruye trabajo, se destruyen empresas.

En 1984, en una situación de crisis menos importante, se incentivó la contratación laboral con variadas formulas, tanto con bonificaciones en el coste de Seguridad Social como, de tipo fiscal. Aquello funcionó, y aun cuando inicialmente la contratación se realizaba bajo una relación temporal, muchos de aquellos contratos concluyeron en una relación indefinida. En definitiva, en plena crisis, no podemos seguir manteniendo la misma estructura de contratación que en una época de alto empleo. En estos últimos años se han "diseñado" algunas fórmulas de contratación muy efectivas, adaptense a éste momento. De cualquier forma, al igual que esperamos una transitoriedad en la crisis, igualmente nuestra propuesta iría adaptada a dicha temporalidad.

Desde AEMPE insistimos a la Administración del Estado (Ministerio de Trabajo y S.S.) y de nuestra CCAA (Consellería de Trabajo) a que articulen fórmulas de contratación en esta línea con las correspondientes dotaciones para la incentivación de dichos contratos.

Junta Directiva de AEMPE
12.01.09